

ALGEMENE VOORWAARDEN

Zeeuwse Vakkracht B.V.

Gevestigd aan de Smokkelhoekweg 3B, 4421 JH Kapelle. KvK-nummer 74211749. Versie 2026

Indeling: Deel A (artikelen 1 tot en met 12) geldt voor alle overeenkomsten. Deel B (artikelen 13 tot en met 22) geldt aanvullend voor de terbeschikkingstelling van arbeidskrachten. Deel C (artikelen 23 tot en met 27) geldt aanvullend voor de verhuur van materieel, met en zonder bediening. Deel D (artikelen 28 tot en met 30) bevat slotbepalingen.

Deel A. Algemene bepalingen

Artikel 1. Definities

- a. Zeeuwse Vakkracht: de besloten vennootschap Zeeuwse Vakkracht B.V., gevestigd te Kapelle, KvK-nummer 74211749.
- b. Opdrachtgever: iedere (rechts)persoon die met Zeeuwse Vakkracht een Overeenkomst aangaat of daartoe een aanvraag doet, waaronder de inlener van Vakkrachten en de huurder van Materieel.
- c. Uitzendovereenkomst: de uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW, niet zijnde een payrollovereenkomst als bedoeld in artikel 7:692 BW, tussen Zeeuwse Vakkracht en de Vakkracht.
- d. Vakkracht: iedere arbeidskracht die door Zeeuwse Vakkracht aan de Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever arbeid te verrichten, waaronder mede begrepen de machinist bij Inzet met Bediening voor zover de Opdrachtgever toezicht en leiding uitoefent.
- e. Materieel: de door Zeeuwse Vakkracht te verhuren of ter beschikking te stellen machines, werktuigen en gereedschappen, waaronder minigraver, minikraan, shovel en rupsdumper, inclusief toebehoren.
- f. Inzet met Bediening: de verhuur of inzet van Materieel inclusief een door Zeeuwse Vakkracht geleverde machinist.
- g. Zelfstandige: de zelfstandig ondernemer zonder personeel die op basis van een overeenkomst van opdracht via of door tussenkomst van Zeeuwse Vakkracht werkzaamheden verricht.
- h. Opdrachtgeverstarief: het tarief, exclusief btw, dat Zeeuwse Vakkracht aan de Opdrachtgever in rekening brengt per uur dat de Vakkracht ter beschikking is gesteld, dan wel per eenheid zoals overeengekomen.
- i. Inlenersbeloning: de rechtens geldende beloning van de werknemer in dienst van de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie, zoals bedoeld in artikel 8 Waadi, met de componenten zoals omschreven in de CAO voor Uitzendkrachten (ABU-cao).
- j. ABU-cao: de CAO voor Uitzendkrachten 2026-2028, zoals nadien gewijzigd of opgevolgd, die algemeen verbindend is verklaard dan wel door Zeeuwse Vakkracht wordt toegepast.
- k. Wtta: de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten en het daarop gebaseerde toelatingsstelsel.
- l. Overeenkomst: iedere overeenkomst tussen Zeeuwse Vakkracht en de Opdrachtgever, waaronder de opdracht tot terbeschikkingstelling, de huurovereenkomst voor Materieel en iedere opdrachtbevestiging of huur-/inzetbon.

Artikel 2. Toepasselijkheid en rangorde

- a. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, opdrachten, opdrachtbevestigingen, huur-/inzetbonnen en Overeenkomsten van Zeeuwse Vakkracht, alsmede op alle vervolg- en aanvullende opdrachten.
- b. Afwijkingen zijn uitsluitend geldig indien en voor zover deze schriftelijk door Zeeuwse Vakkracht zijn bevestigd.
- c. De toepasselijkheid van algemene (inkoop)voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen. Verwijst de Opdrachtgever bij aanvraag, aanvaarding of anderszins naar eigen voorwaarden, dan komt aan die verwijzing geen werking toe; artikel 6:225 lid 3 BW is aldus uitdrukkelijk uitgesloten ten gunste van deze voorwaarden.
- d. Bij strijdigheid geldt de volgende rangorde: (i) de schriftelijke Overeenkomst of opdrachtbevestiging, (ii) de huur-/inzetbon, (iii) deze voorwaarden. Een afwijking in een lager document werkt niet door naar andere Overeenkomsten.
- e. Indien een bepaling nietig is of vernietigd wordt, blijven de overige bepalingen van kracht en wordt de betrokken bepaling vervangen door een geldige bepaling die de strekking zoveel mogelijk benadert.

Artikel 3. Terhandstelling en elektronisch contracteren

- a. Deze voorwaarden worden voor of bij het sluiten van iedere Overeenkomst aan de Opdrachtgever ter hand gesteld, in ieder geval als bijlage (pdf) bij iedere offerte en opdrachtbevestiging. De voorwaarden zijn tevens kosteloos te raadplegen en op te slaan via www.zeeuwsevakkracht.nl en worden op eerste verzoek kosteloos toegezonden.
- b. Bij Overeenkomsten die langs elektronische weg tot stand komen of worden vastgelegd stemt de Opdrachtgever ermee in dat de voorwaarden langs elektronische weg ter beschikking worden gesteld op een wijze die opslag en latere kennisneming mogelijk maakt (artikel 6:234 lid 2 BW).
- c. Door ondertekening van de Overeenkomst of opdrachtbevestiging, dan wel door schriftelijk of per e-mail akkoord, verklaart de Opdrachtgever de voorwaarden voor of bij het sluiten van de Overeenkomst te hebben ontvangen en met de inhoud in te stemmen.
- d. Bij telefonisch verstrekte opdrachten zendt Zeeuwse Vakkracht de voorwaarden onverwijld na, zo mogelijk vóór aanvang van de werkzaamheden of de huur. De Opdrachtgever die na ontvangst van de opdrachtbevestiging met bijlage de uitvoering laat aanvangen, wordt geacht met de voorwaarden te hebben ingestemd.

Artikel 4. Offertes en totstandkoming

- a. Alle aanbiedingen en prijsopgaven van Zeeuwse Vakkracht zijn vrijblijvend, tenzij in een individueel gerichte schriftelijke offerte uitdrukkelijk anders is vermeld.
- b. Offertes zijn 14 dagen geldig en gebaseerd op de door de Opdrachtgever verstrekte informatie.
- c. Overeenkomsten komen tot stand doordat Zeeuwse Vakkracht de opdracht schriftelijk (waaronder per e-mail) bevestigt, dan wel doordat Zeeuwse Vakkracht feitelijk uitvoering aan de opdracht geeft. De opdrachtbevestiging wordt geacht de Overeenkomst juist en volledig weer te geven, tenzij de Opdrachtgever binnen 3 werkdagen na verzending schriftelijk heeft gereclameerd, dan wel zoveel eerder als de Vakkracht tot het werk wordt toegelaten of het Materieel in ontvangst wordt genomen.
- d. Zeeuwse Vakkracht is gerechtigd een opdracht zonder opgave van redenen te weigeren, waaronder na een negatieve uitkomst van een kredietwaardigheidsonderzoek.

Artikel 5. Geen afnamegarantie

- a. Tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen, geldt tussen partijen geen afnamegarantie en geen minimumafname. De Opdrachtgever is uitsluitend het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over daadwerkelijk gewerkte en overeenkomstig artikel 20 geaccordeerde uren, onverminderd artikel 8 (opzegging bij Uitzendovereenkomsten zonder uitzendbeding), artikel 12 (annulering) en de wettelijke aanspraken bij oproep als bedoeld in artikel 7:628a BW.

- b. Zeeuwse Vakkracht garandeert omgekeerd geen beschikbaarheid van Vakkrachten of Materieel; iedere terbeschikkingstelling geschiedt onder voorbehoud van beschikbaarheid.

Artikel 6. Betaling

- a. Betaling geschiedt binnen 30 dagen na factuurdatum, zonder korting, opschorting of verrekening, door overschrijving op de op de factuur vermelde bankrekening en, voor zover overeengekomen, deels op de g-rekening als bedoeld in artikel 16. Deze termijn is een fatale termijn.
- b. Bij overschrijding van de betalingstermijn is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een ingebrekestelling is vereist. Vanaf de vervaldag is de Opdrachtgever de wettelijke handelsrente ex artikel 6:119a BW verschuldigd, dan wel een contractuele rente van 1 procent per maand indien deze hoger is, waarbij een gedeelte van een maand als hele maand telt.
- c. Bij verzuim is de Opdrachtgever buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd van 15 procent van de openstaande hoofdsom met een minimum van 250 euro, onverminderd het recht van Zeeuwse Vakkracht op vergoeding van de werkelijk gemaakte (proces)kosten voor zover deze hoger zijn.
- d. Betalingen strekken eerst in mindering op kosten, vervolgens op rente en daarna op de oudste openstaande facturen, ongeacht een andersluidende vermelding van de Opdrachtgever.
- e. Reclames over een factuur worden binnen 14 kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk ingediend en schorten de betalingsverplichting niet op. Na deze termijn geldt de factuur als aanvaard.
- f. Uitsluitend betalingen aan Zeeuwse Vakkracht werken bevrijdend. Betalingen of voorschotten aan de Vakkracht zijn verboden en onverbindend.
- g. Bij liquidatie, insolventie, faillissement, beslag of surseance van de Opdrachtgever zijn alle vorderingen van Zeeuwse Vakkracht onmiddellijk opeisbaar.
- h. Indien schriftelijk automatische incasso is overeengekomen, draagt de Opdrachtgever zorg voor voldoende saldo en ziet hij af van stornering; bij stornering anders dan wegens een aantoonbare fout van Zeeuwse Vakkracht vergoedt de Opdrachtgever de werkelijke kosten alsmede 40 euro administratiekosten per stornering.

Artikel 7. Zekerheid en kredietwaardigheid

- a. Zeeuwse Vakkracht kan bij of na het aangaan van de Overeenkomst zekerheid verlangen (waaronder vooruitbetaling, bankgarantie of verpanding) indien de kredietwaardigheid van de Opdrachtgever daartoe redelijkerwijs aanleiding geeft. Zolang de verlangde zekerheid niet is gesteld, mag Zeeuwse Vakkracht haar verplichtingen opschorten.

Artikel 8. Duur, opzegging en einde

- a. De Overeenkomst kan worden aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Opzegging geschiedt schriftelijk.
- b. De opdracht tot terbeschikkingstelling eindigt in ieder geval van rechtswege op het moment dat de Uitzendovereenkomst tussen Zeeuwse Vakkracht en de Vakkracht eindigt.
- c. Is ter uitvoering van de opdracht een Uitzendovereenkomst met uitzendbeding overeengekomen, dan kan de Opdrachtgever de terbeschikkingstelling beëindigen met inachtneming van de aanzegtermijn die Zeeuwse Vakkracht op grond van de ABU-cao jegens de Vakkracht in acht moet nemen.
- d. Is ter uitvoering van de opdracht een Uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding (waaronder het vaste contract van de Vakkracht) overeengekomen, dan neemt de Opdrachtgever bij opzegging een termijn in acht van 15 werkdagen, dan wel de langere periode waarover Zeeuwse Vakkracht jegens de Vakkracht loon verschuldigd blijft tot het moment waarop zij de Vakkracht redelijkerwijs elders kan plaatsen, met een maximum van vier weken. Over deze periode blijft het Opdrachtgeverstarief verschuldigd op basis van het gemiddelde van de laatste 13 gewerkte weken. Dit is een vergoeding van loondoorbetalingskosten en geen afnamegarantie.

- e. Zeeuwse Vakkracht kan de Overeenkomst met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk ontbinden indien de Opdrachtgever in verzuim is, dan wel in staat van faillissement is verklaard, surseance is verleend of tot de WSNP is toegelaten. Alle vorderingen zijn alsdan direct opeisbaar en Zeeuwse Vakkracht behoudt haar recht op schadevergoeding.

Artikel 9. Aansprakelijkheid van Zeeuwse Vakkracht

- a. Zeeuwse Vakkracht is uitsluitend aansprakelijk voor schade die het rechtstreekse gevolg is van een aan haar toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst.
- b. Iedere aansprakelijkheid van Zeeuwse Vakkracht is beperkt tot het bedrag dat haar aansprakelijkheidsverzekeraar in het betreffende geval uitkeert, vermeerderd met het eigen risico. Keert de verzekeraar niet uit of is de schade niet gedekt, dan is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat Zeeuwse Vakkracht over de laatste twee maanden vóór het schadeveroorzakende feit aan de Opdrachtgever heeft gefactureerd ter zake van de betreffende Overeenkomst, met een maximum van 25.000 euro.
- c. Zeeuwse Vakkracht is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, stagnatie- en bedrijfsschade, gederfde winst, boetes van derden en schade van derden, noch voor schade veroorzaakt door de Vakkracht jegens de Opdrachtgever of derden (artikel 6:170 BW), aangezien de Vakkracht onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever werkt, noch voor schade doordat de Vakkracht in strijd met een voor hem geldend beding werkzaam is, noch voor fouten bij de selectie van de Vakkracht.
- d. De beperkingen en uitsluitingen in dit artikel gelden niet voor zover de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van Zeeuwse Vakkracht of haar leidinggevende ondergeschikten.
- e. Ieder vorderingsrecht van de Opdrachtgever vervalt 12 maanden na de dag waarop de Opdrachtgever met de schade en de aansprakelijkheid bekend is geworden of had kunnen zijn.
- f. De Opdrachtgever vrijwaart Zeeuwse Vakkracht voor aanspraken van derden, waaronder de Vakkracht, verband houdend met de uitvoering van de Overeenkomst, inclusief de werkelijke kosten van rechtsbijstand, behoudens voor zover de schade is veroorzaakt door opzet of bewuste roekeloosheid van Zeeuwse Vakkracht of haar leidinggevende ondergeschikten.

Artikel 10. Overmacht

- a. Zeeuwse Vakkracht is niet gehouden tot nakoming indien zij daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht, waaronder mede begrepen: ziekte of uitval van Vakkrachten of machinisten, storingen of defecten aan Materieel die niet aan Zeeuwse Vakkracht toerekenbaar zijn, niet-tijdige levering door toeleveranciers, stakingen, epidemieën, extreme weersomstandigheden, overheidsmaatregelen en storingen in energie- of datanetwerken.
- b. Bij tijdelijke overmacht worden de verplichtingen opgeschort; bij blijvende overmacht kan ieder van partijen de Overeenkomst voor het niet uitvoerbare deel ontbinden, zonder recht op schadevergoeding over en weer. Reeds verrichte prestaties worden vergoed.

Artikel 11. Geheimhouding en gegevensbescherming

- a. Partijen houden alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de Overeenkomst verkrijgen geheim, behoudens voor zover openbaarmaking op grond van wet of rechterlijke uitspraak verplicht is.
- b. Bij schending van de geheimhouding is de overtredende partij een boete verschuldigd van 15.000 euro per overtreding, vermeerderd met 1.000 euro per dag dat de overtreding voortduurt met een maximum van 50.000 euro per gebeurtenis, onverminderd het recht op volledige schadevergoeding indien de schade hoger is. Artikel 6:92 BW is in zoverre uitgesloten.
- c. Partijen zijn ieder zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG voor de verwerkingen die zij ter uitvoering van de Overeenkomst verrichten en leven de AVG na. Zeeuwse Vakkracht verstrekt aan de Opdrachtgever uitsluitend de persoonsgegevens van de Vakkracht die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Overeenkomst: naam, bereikbaarheidsgegevens, functie en relevante certificaten. Het BSN wordt uitsluitend en via een beveiligd kanaal verstrekt voor zover de Opdrachtgever dit nodig heeft

voor zijn administratie in het kader van de inlenersaansprakelijkheid bij gebruik van de g-rekening. Een kopie van het identiteitsbewijs wordt niet verstrekt, behoudens de gevallen waarin de Wet arbeid vreemdelingen daartoe verplicht.

- d. De Opdrachtgever gebruikt de verstrekte gegevens uitsluitend voor het doel waarvoor zij zijn verstrekt, bewaart deze niet langer dan noodzakelijk en informeert Zeeuwse Vakkraacht onverwijld over ieder datalek waarbij gegevens van Vakkrachten (mogelijk) zijn betrokken.

Artikel 12. Annulering

- a. Annuleert de Opdrachtgever een geplaatste opdracht of gereserveerd Materieel binnen 4 werkdagen vóór de overeengekomen aanvang, dan is hij verschuldigd: bij terbeschikkingstelling het Opdrachtgeverstarief over de uren waarvoor de Vakkraacht was opgeroepen op de eerste geplande werkdag, en bij huur van Materieel de huurprijs over de eerste overeengekomen huurdag, alsmede de reeds gemaakte transport- en voorrijkosten.

Deel B. Terbeschikkingstelling van arbeidskrachten

Artikel 13. Registratie, toelating (Wtta) en keurmerk

- a. Zeeuwse Vakkraacht is als uitzendonderneming geregistreerd in het Handelsregister met vermelding van het ter beschikking stellen van arbeidskrachten (artikel 7a Waadi), is in het bezit van het SNA-keurmerk (NEN 4400-1) en zal deze registraties in stand houden.
- b. Zeeuwse Vakkraacht zal tijdig een toelating op grond van de Wtta aanvragen en na verkrijging in stand houden. Zij informeert de Opdrachtgever onverwijld schriftelijk indien haar toelating wordt geweigerd, geschorst of ingetrokken, dan wel indien het op haar toepasselijke overgangsregime eindigt.
- c. Ieder van partijen is gerechtigd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te beëindigen, zonder tot schadevergoeding gehouden te zijn, indien en voor zover voortzetting in strijd zou komen met het toelatingsstelsel van de Wtta, waaronder het voor de Opdrachtgever geldende verbod om arbeidskrachten in te lenen van een niet toegelaten uitlener.
- d. Onder terbeschikkingstelling in de zin van dit deel valt tevens de Inzet met Bediening voor zover de machinist onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever werkt, alsmede de inzet van een Zelfstandige die feitelijk onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever werkt.

Artikel 14. Inlenersbeloning en informatieplicht

- a. De Opdrachtgever informeert Zeeuwse Vakkraacht tijdig, juist en volledig over de voor de Vakkraacht geldende inlenersbeloning (functie en inschaling, periodeloan, arbeidsduurverkortings, toeslagen, initiële loonsverhogingen, kostenvergoedingen, periodieken en reizenregelingen) en over wijzigingen daarin. Zeeuwse Vakkraacht stelt op basis daarvan de beloning vast.
- b. Schade, naheffingen en claims die voortvloeien uit onjuiste of onvolledige informatie van de Opdrachtgever komen voor rekening van de Opdrachtgever; deze vrijwaart Zeeuwse Vakkraacht voor aanspraken van de Vakkraacht of derden ter zake.
- c. Zeeuwse Vakkraacht is gerechtigd het Opdrachtgeverstarief aan te passen bij wijzigingen van de ABU-cao, de inlenersbeloning, lonen, sociale of fiscale lasten, premies of andere verbindende voorschriften, met ingang van de datum van die wijziging. Overige kostenstijgingen kunnen uitsluitend worden doorberekend voor zover aantoonbaar en met een aankondigingstermijn van één maand; bedraagt de verhoging op jaarbasis meer dan de CBS-consumentenprijsindex plus 5 procentpunten, dan mag de Opdrachtgever de Overeenkomst voor het nog niet uitgevoerde deel opzeggen.
- d. Naast Zeeuwse Vakkraacht is de Opdrachtgever op grond van de wet hoofdelijk aansprakelijk voor de voldoening van het aan de Vakkraacht verschuldigde loon (artikelen 7:616a en 7:616b BW), tenzij de Opdrachtgever niet-verwijtbaarheid aantoont.

Artikel 15. Zorgplicht, arbeidsomstandigheden en RI&E

- a. De Opdrachtgever gedraagt zich jegens de Vakkracht met dezelfde zorgvuldigheid als jegens eigen werknemers en voldoet aan zijn zorgplicht ex artikel 7:658 BW en aan de Arbowetgeving. De werkzaamheden worden verricht onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever.
- b. De Opdrachtgever verstrekt uiterlijk één werkdag vóór aanvang van de werkzaamheden schriftelijk aan Zeeuwse Vakkracht en de Vakkracht: de verlangde beroepskwalificaties, de specifieke kenmerken van de arbeidsplaats en het voor de functie relevante deel van zijn risico-inventarisatie en -evaluatie (artikel 11 Arbowet). De Opdrachtgever draagt zorg voor voorlichting, instructie en persoonlijke beschermingsmiddelen.
- c. De Opdrachtgever meldt arbeidsongevallen die tot ziekenhuisopname, blijvend letsel of overlijden leiden onverwijld aan de Nederlandse Arbeidsinspectie (artikel 9 Arbowet) en aan Zeeuwse Vakkracht, en zorgt voor een deugdelijke schriftelijke vastlegging van de toedracht.
- d. De Opdrachtgever is jegens de Vakkracht en Zeeuwse Vakkracht aansprakelijk voor schade die de Vakkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt (artikel 7:658 lid 4 BW en artikel 6:108 BW) en vrijwaart Zeeuwse Vakkracht voor aanspraken ter zake, inclusief de werkelijke kosten van rechtsbijstand, behoudens voor zover de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van Zeeuwse Vakkracht.
- e. De Opdrachtgever beschikt over een adequate aansprakelijkheidsverzekering voor bedrijven die de inzet van ingeleende arbeidskrachten en het gebruik van gehuurd Materieel dekt, en verstrekt op verzoek een kopie van het polisblad.

Artikel 16. G-rekening en ketenaansprakelijkheid

- a. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, betaalt de Opdrachtgever 30 procent van ieder factuurbedrag (inclusief btw) dat betrekking heeft op terbeschikkingstelling op de g-rekening van Zeeuwse Vakkracht, onder vermelding van het factuurnummer en het loonheffingsnummer. Het restant wordt op de gewone bankrekening voldaan.
- b. Storting op de g-rekening geldt in zoverre als bevrijdende betaling. De Opdrachtgever die conform dit artikel stort, wordt tot het gestorte bedrag gevrijwaard tegen aansprakelijkheid op grond van artikel 34 Invorderingswet 1990, overeenkomstig de daarvoor geldende regels van de Leidraad Invordering.
- c. Zeeuwse Vakkracht houdt haar SNA-registratie (NEN 4400-1) in stand en verstrekt de Opdrachtgever ieder kwartaal op verzoek een recente verklaring betalingsgedrag van de Belastingdienst.
- d. De Opdrachtgever voert de administratie die voor een beroep op vrijwarende werking vereist is (waaronder registratie van de identiteit van de Vakkracht en van de gewerkte uren). Laat de Opdrachtgever storting op de g-rekening of deze administratie na, dan komt dit voor zijn risico en kan hij zich er jegens Zeeuwse Vakkracht niet op beroepen dat onvoldoende zekerheid is geboden.

Artikel 17. Doorlening aan derden

- a. Het is de Opdrachtgever verboden de Vakkracht aan derden door te lenen of anderszins ter beschikking te stellen, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Zeeuwse Vakkracht.
- b. Bij toestemming gelden de volgende voorwaarden: (i) de Opdrachtgever legt alle verplichtingen en vrijwaringen uit de Overeenkomst en deze voorwaarden onverkort schriftelijk op aan de derde en staat jegens Zeeuwse Vakkracht in voor de naleving daarvan door de derde (kettingbeding); (ii) de Opdrachtgever verstrekt Zeeuwse Vakkracht vooraf de identiteit van de derde, de feitelijke werklocatie en de bij de derde geldende arbeidsvoorwaarden, zodat de inlenersbeloning en de arbeidsomstandigheden overeenkomstig de onderneming van de derde kunnen worden vastgesteld; (iii) de Opdrachtgever blijft naast de derde hoofdelijk aansprakelijk voor alle verplichtingen jegens Zeeuwse Vakkracht en vrijwaart Zeeuwse Vakkracht voor alle aanspraken, naheffingen en boetes die uit de doorlening voortvloeien.
- c. Doorlening is niet toegestaan indien daardoor enige partij in strijd handelt met het toelatingsstelsel van de Wtta, waaronder vanaf 1 januari 2028 het verbod voor de derde om arbeidskrachten af te nemen anders dan van een toegelaten uitlener of doorlener.

Artikel 18. Overname van Vakkrachten

- a. Het staat de Vakkracht op grond van artikel 9a Waadi vrij om na afloop van de terbeschikkingstelling een arbeidsverhouding met de Opdrachtgever aan te gaan. Bedingen die dat belemmeren zijn nietig en worden door Zeeuwse Vakkracht niet gehanteerd.
- b. Gaat de Opdrachtgever binnen 12 maanden na aanvang van de terbeschikkingstelling, dan wel binnen 6 maanden na het einde daarvan, met de Vakkracht een arbeidsverhouding aan, dan is hij aan Zeeuwse Vakkracht een redelijke vergoeding verschuldigd voor de door Zeeuwse Vakkracht verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling, werving, selectie, screening en opleiding van de Vakkracht (artikel 9a lid 2 Waadi). Deze vergoeding bedraagt bij aanvang van de arbeidsverhouding: binnen 13 gewerkte weken 20 procent van het laatst geldende Opdrachtgevertarief over 1040 uur; na 13 maar binnen 26 gewerkte weken 15 procent over 1040 uur; na 26 maar binnen 52 gewerkte weken 10 procent over 1040 uur; na 52 gewerkte weken is geen vergoeding verschuldigd.
- c. Hetzelfde geldt indien de Opdrachtgever een Vakkracht die door Zeeuwse Vakkracht is voorgesteld maar (nog) niet geplaatst binnen 12 maanden na de voorstelling in dienst neemt of via een derde inzet; de vergoeding bedraagt dan de onder b eerstgenoemde staffel op basis van het voorgenomen dan wel gebruikelijke tarief.

Artikel 19. Ziekte, uitval en vervanging (inspanningsverbintenis)

- a. De verplichtingen van Zeeuwse Vakkracht ter zake van de terbeschikkingstelling zijn inspanningsverbintenissen. Zeeuwse Vakkracht staat niet in voor de voortdurende beschikbaarheid of geschiktheid van een Vakkracht en is niet aansprakelijk voor schade als gevolg van ziekte, uitval of het niet verschijnen van een Vakkracht. Zij spant zich bij uitval in om in overleg zo spoedig mogelijk voor passende vervanging te zorgen.
- b. Zeeuwse Vakkracht verzorgt als werkgever de ziekmelding, verzuimbegeleiding en re-integratie. De Opdrachtgever verleent daaraan medewerking, waaronder het verschaffen van informatie over re-integratiemogelijkheden en het toelaten tot passend werk.
- c. Zeeuwse Vakkracht mag met het oog op bedrijfs- of personeelsbeleid of wet- en regelgeving een vervangende Vakkracht voorstellen onder voortzetting van de Overeenkomst; de Opdrachtgever wijst zo een voorstel slechts op redelijke gronden af. De Vakkracht wordt niet exclusief ter beschikking gesteld.

Artikel 20. Urenregistratie en facturering

- a. De registratie en accordering van gewerkte uren en onkosten verlopen via het digitale systeem van Zeeuwse Vakkracht (thans Helloflex). De Opdrachtgever accordeert de uren wekelijks, uiterlijk dinsdag 16.00 uur over de voorafgaande week.
- b. De door de Opdrachtgever geaccordeerde registratie levert tussen partijen volledig bewijs op van de gewerkte uren en onkosten, behoudens door de Opdrachtgever te leveren tegenbewijs. Accordeert de Opdrachtgever niet binnen 5 werkdagen na afloop van de werkweek en maakt hij evenmin binnen die termijn schriftelijk en gemotiveerd bezwaar, dan gelden de door de Vakkracht geregistreerde uren als geaccordeerd en mag Zeeuwse Vakkracht op basis daarvan verlonen en factureren.
- c. Papieren werkbonnen worden uitsluitend als terugvaloptie gebruikt en worden door de Opdrachtgever en de Vakkracht ondertekend; bij verschil tussen een werkbond en de digitale registratie prevaleert de digitale registratie, tenzij de Opdrachtgever aantoont dat deze onjuist is.
- d. Zeeuwse Vakkracht factureert wekelijks op basis van de geaccordeerde registratie.

Artikel 21. Identificatie en tewerkstelling

- a. De Opdrachtgever stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling de identiteit van de Vakkracht vast aan de hand van een origineel en geldig identiteitsdocument en verifieert de geldigheid daarvan. Uitsluitend indien de Wet arbeid vreemdelingen daartoe verplicht bewaart de Opdrachtgever een kopie in zijn administratie.
- b. De Opdrachtgever beschikt over alle vergunningen en documenten die voor de tewerkstelling vereist zijn en stelt de Vakkracht niet buiten Nederland te werk zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van

Zeeuwse Vakkraft; alle meerkosten en meldingsverplichtingen bij tewerkstelling in het buitenland komen voor rekening van de Opdrachtgever.

Artikel 22. Inzet van Zelfstandigen

- a. Indien partijen overeenkomen dat een opdracht door een Zelfstandige wordt uitgevoerd, wordt dit vooraf schriftelijk vastgelegd in een afzonderlijke overeenkomst van opdracht. Partijen richten de samenwerking zo in dat de Zelfstandige het werk zelfstandig en naar eigen inzicht uitvoert; de Opdrachtgever onthoudt zich van het uitoefenen van werkgeversgezag over de Zelfstandige.
- b. Werkt de Zelfstandige feitelijk onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever, dan geldt de inzet als terbeschikkingstelling van een arbeidskracht in de zin van de Waadi en is dit deel B onverkort van toepassing, waaronder de inlenersbeloning en het toelatingsstelsel van de Wtta.
- c. De Opdrachtgever informeert Zeeuwse Vakkraft onverwijld indien de feitelijke uitvoering gaat afwijken van de overeengekomen zelfstandige uitvoering. Naheffingen, boetes en loonvorderingen die het gevolg zijn van het feit dat de Opdrachtgever in weerwil van de gemaakte afspraken werkgeversgezag heeft uitgeoefend, komen voor rekening van de Opdrachtgever, die Zeeuwse Vakkraft ter zake vrijwaart; naheffingen en boetes die het gevolg zijn van de wijze waarop Zeeuwse Vakkraft de relatie met de Zelfstandige heeft ingericht, blijven voor rekening van Zeeuwse Vakkraft.
- d. De Zelfstandige voert de opdracht voor eigen rekening en risico uit en is jegens de Opdrachtgever zelf en volledig aansprakelijk voor de deugdelijke uitvoering van het overeengekomen werk en voor schade door ondeugdelijk werk, ongeschikt eigen materieel of het niet naleven van veiligheidsvoorschriften. Zeeuwse Vakkraft treedt bij de inzet van een Zelfstandige uitsluitend op als bemiddelaar, staat niet in voor de kwaliteit van het door de Zelfstandige geleverde werk en is voor tekortkomingen van de Zelfstandige niet aansprakelijk; de Opdrachtgever verhaalt schade wegens ondeugdelijk werk rechtstreeks op de Zelfstandige. Dit lid geldt niet indien en voor zover de inzet op grond van dit artikel als terbeschikkingstelling kwalificeert; in dat geval geldt de aansprakelijkheidsregeling van artikel 9.
- e. Zeeuwse Vakkraft bedingt bij de Zelfstandige dat deze gedurende de opdracht beschikt over een adequate bedrijfs- en beroepsaansprakelijkheidsverzekering met een dekking die past bij de aard en omvang van het werk, met een minimum van 1.250.000 euro per aanspraak, en verstrekt de Opdrachtgever op verzoek een kopie van het polisblad. Het ontbreken of tekortschieten van deze verzekering laat de eigen aansprakelijkheid van de Zelfstandige onverlet en maakt Zeeuwse Vakkraft niet aansprakelijk.

Deel C. Verhuur van materieel

Artikel 23. Huur, aflevering en retour

- a. Dit deel is van toepassing op iedere verhuur of terbeschikkingstelling van Materieel, met of zonder bediening. De huur wordt vastgelegd in een huur-/inzetbon die per inzet wordt opgemaakt.
- b. Het Materieel wordt bij aflevering geacht in goede staat en compleet te zijn afgeleverd, behoudens gebreken die op de huur-/inzetbon of binnen 4 uur na aflevering schriftelijk (waaronder per e-mail of berichtendienst met foto) zijn gemeld. Bij retour wordt het Materieel in dezelfde staat opgeleverd, bezemschoon en afgetankt; gebreken, schade en ontbrekende onderdelen worden bij retour vastgelegd en aan de Opdrachtgever doorbelast.
- c. Transport van en naar de locatie wordt verzorgd door Zeeuwse Vakkraft (de machinist) en tegen het overeengekomen tarief in rekening gebracht, tenzij anders overeengekomen. Het risico van het Materieel gaat over op de Opdrachtgever vanaf het moment van aflevering op de locatie tot het moment van ophalen, behoudens tijdens Inzet met Bediening voor zover de machinist het Materieel feitelijk onder zich heeft.
- d. Eigendom van het Materieel blijft te allen tijde bij Zeeuwse Vakkraft. De Opdrachtgever houdt het Materieel vrij van beslag, verpanding en natrekking, meldt aanspraken van derden onverwijld en voert geen kentekens, markeringen of registraties af.

Artikel 24. Gebruik, onderverhuur en zorgplicht huurder

- a. De Opdrachtgever gebruikt het Materieel uitsluitend overeenkomstig de bestemming en de gebruiksvoorschriften, op de overeengekomen locatie, en laat het bij kale huur uitsluitend bedienen door personen die daartoe aantoonbaar deskundig en waar vereist gecertificeerd zijn.
- b. Onderverhuur, verdere terbeschikkingstelling aan derden, vervoer buiten Nederland en wijzigingen aan het Materieel zijn verboden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Zeeuwse Vakkracht.
- c. De Opdrachtgever zorgt voor een geschikte, veilige en bereikbare werklocatie, voor de vereiste (omgevings)vergunningen en KLIC-meldingen bij graafwerk, voor deugdelijke stalling buiten werktijd en voor dagelijkse controle van oliepeil en koelvloeistof bij kale huur. Brandstofverbruik is voor rekening van de Opdrachtgever; er wordt uitsluitend de voorgeschreven brandstof getankt.

Artikel 25. Inzet met Bediening en aanwijzingsbevoegdheid

- a. Bij Inzet met Bediening blijft de machinist in dienst van Zeeuwse Vakkracht. De Opdrachtgever heeft de operationele aanwijzingsbevoegdheid: hij bepaalt binnen de grenzen van de Overeenkomst welke werkzaamheden waar en in welke volgorde worden uitgevoerd, en de werkzaamheden worden verricht onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever. Deel B van deze voorwaarden is op de inzet van de machinist van overeenkomstige toepassing.
- b. De machinist is bevoegd en gehouden aanwijzingen te weigeren die naar zijn redelijk oordeel onveilig zijn, in strijd komen met wet- en regelgeving of certificeringseisen, dan wel de capaciteit van het Materieel te boven gaan. Schade en vertraging als gevolg van een dergelijke weigering komen niet voor rekening van Zeeuwse Vakkracht.
- c. Schade die ontstaat doordat de machinist aanwijzingen van de Opdrachtgever opvolgt, alsmede schade aan kabels, leidingen, ondergrondse of bovengrondse infrastructuur en aan zaken van de Opdrachtgever of derden op de werklocatie, komt voor rekening van de Opdrachtgever, behoudens opzet of bewuste roekeloosheid van de machinist. De Opdrachtgever vrijwaart Zeeuwse Vakkracht voor aanspraken van derden ter zake (artikel 6:170 en 6:171 BW).
- d. Hijswerkzaamheden met een bedrijfslastmoment van 10 tonmeter of meer worden uitsluitend uitgevoerd door een machinist met een geldige TCVT-registratie (W4-05). De Opdrachtgever verzoekt niet om werkzaamheden waarvoor de ingezette machinist niet gecertificeerd of het Materieel niet geschikt is.

Artikel 26. Schade, verzekering en eigen risico

- a. Het Materieel is door Zeeuwse Vakkracht allrisk verzekerd (casco). Schade aan of verlies en diefstal van het Materieel gedurende de huurperiode komt voor rekening van de Opdrachtgever tot het per gebeurtenis geldende eigen risico van 2.500 euro, tenzij op de huur-/inzetbon een ander bedrag is vermeld, en behoudens voor zover de schade is veroorzaakt door de machinist van Zeeuwse Vakkracht buiten opvolging van aanwijzingen van de Opdrachtgever.
- b. Niet door de verzekering gedekte schade komt volledig voor rekening van de Opdrachtgever indien en voor zover de dekking ontbreekt als gevolg van omstandigheden die aan de Opdrachtgever zijn toe te rekenen, waaronder gebruik in strijd met de Overeenkomst, onbevoegde of ongecertificeerde bediening bij kale huur, gebruik buiten de overeengekomen locatie en het onbeheerd achterlaten zonder deugdelijke beveiliging. Bij diefstal geldt vergoeding op basis van dagwaarde indien de verzekeraar niet of niet volledig uitkeert door aan de Opdrachtgever toe te rekenen omstandigheden.
- c. De Opdrachtgever meldt schade, diefstal en vermissing onverwijld, uiterlijk binnen 24 uur, aan Zeeuwse Vakkracht en doet bij diefstal onverwijld aangifte bij de politie.
- d. Bij storing of defect meldt de Opdrachtgever dit onverwijld en staakt hij het gebruik. Zeeuwse Vakkracht zorgt zo spoedig mogelijk voor herstel of vervanging. Over de periode dat het Materieel door een niet aan de Opdrachtgever toe te rekenen storing niet bruikbaar is, is geen huur verschuldigd. Verdergaande aansprakelijkheid van Zeeuwse Vakkracht voor stilstand, waaronder stagnatieschade, bouwtijdverlenging, boetes en gevolgschade van de Opdrachtgever of derden, is uitgesloten, behoudens het bepaalde in artikel 9 onder d.

Artikel 27. Huurprijs en huurperiode

- a. De huurprijs wordt berekend per dag, dagdeel of week zoals vermeld op de huur-/inzetbon, exclusief btw, brandstof, transport en bediening, tenzij anders vermeld. Bij Inzet met Bediening wordt de machinist tegen het overeengekomen uurtarief in rekening gebracht conform de urenregistratie van artikel 20.
- b. De huurperiode loopt van aflevering tot en met de dag waarop het Materieel conform afspraak is opgehaald of geretourneerd. Bij niet-tijdige retournering of beschikbaarstelling voor ophalen loopt de huurprijs door en is de Opdrachtgever aansprakelijk voor de daaruit voortvloeiende schade.

Deel D. Slotbepalingen

Artikel 28. Intellectuele eigendom en documenten

- a. Door Zeeuwse Vakkracht opgestelde documenten, modellen en bestanden blijven haar eigendom; aan de Opdrachtgever verstrekte exemplaren zijn uitsluitend bestemd voor gebruik in het kader van de Overeenkomst.

Artikel 29. Wijziging van deze voorwaarden

- a. Zeeuwse Vakkracht mag deze voorwaarden wijzigen. Wijzigingen gelden voor nieuwe Overeenkomsten vanaf de bekendmaking en voor lopende Overeenkomsten 30 dagen na schriftelijke kennisgeving aan de Opdrachtgever. Betreft het een wezenlijke wijziging ten nadele van de Opdrachtgever, dan mag deze de lopende Overeenkomst binnen die 30 dagen opzeggen tegen de datum waarop de wijziging ingaat.

Artikel 30. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

- a. Op alle Overeenkomsten en op deze voorwaarden is Nederlands recht van toepassing.
- b. Geschillen worden bij uitsluiting voorgelegd aan de rechtbank Zeeland-West-Brabant, tenzij de wet dwingend een andere rechter aanwijst. Zeeuwse Vakkracht blijft steeds bevoegd het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

Toelichting voor intern gebruik: de artikelen 1, 3, 5, 7, 12, 13, 16, 22 en het gehele deel C zijn nieuw ten opzichte van de versie 2021. De artikelen 8, 18 en 20 zijn ingrijpend herzien in verband met respectievelijk de afnamegarantie, het belemmeringsverbod van artikel 9a Waadi en de aansluiting op Helloflex. De artikelen over automatische incasso, auteursrecht en payrollconversie uit de versie 2021 zijn vervallen dan wel opgegaan in de artikelen 6, 22 en 28. Zie het beoordelingsrapport voor de onderbouwing per artikel.